

## BAB IV PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan di BNI Syariah Kantor Cabang Jember, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Menurut hasil pengujian secara parsial pengaruh pendidikan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap kinerja karyawan di BNI Syariah Kantor Cabang Jember mendapatkan hasil T hitung sebesar 2,081 dan signifikansi sebesar 0,049 yang artinya nilai t hitung lebih besar dari t tabel ( $2,081 > 2,0687$ ) dan signifikansi  $0,049 < 0,05$ . Sehingga, dapat dikatakan bahwa  $H_{a1}$  diterima dan  $H_{o1}$  ditolak. Kesimpulannya adalah pendidikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di BNI Syariah Kantor Cabang Jember.
2. Menurut hasil pengujian secara parsial pengaruh pelatihan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap kinerja karyawan di BNI Syariah Kantor Cabang Jember mendapatkan hasil T hitung sebesar 1,762 dan signifikansi sebesar 0,092 yang artinya nilai t hitung lebih kecil dari t tabel ( $1,762 < 2,0687$ ). Serta nilai signifikansi tersebut lebih besar dari 0,05 ( $0,092 > 0,05$ ) Sehingga, dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan secara parsial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di BNI Syariah Kantor Cabang Jember.
3. Berdasarkan hasil pengujian secara simultan ( bersama – sama ) dengan uji F antara pendidikan dan pelatihan, pengaruh pendidikan dan pelatihan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap kinerja karyawan di BNI Syariah

Kantor Cabang Jember mendapatkan hasil F hitung sebesar 8,318 dan signifikansi sebesar 0,002 hal ini dapat diartikan bahwa variabel pendidikan ( $X_1$ ) dan pelatihan ( $X_2$ ) dengan uji F antara pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai F hitung sebesar 8,318 dengan signifikansi 0,002. Karena F hitung lebih besar dari F tabel ( $8,318 > 3,44$ ) dengan signifikan sebesar  $0,002 < 0,05$ . Sehingga, dapat disimpulkan bahwa pendidikan dan pelatihan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di BNI Syariah Kantor Cabang Jember. Adapun besar pengaruh dari kedua variabel tersebut adalah sebesar 37,9%, sedangkan sisanya sebesar 62,1% ( $100\% - 37,9\% = 62,1\%$ ) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan di dalam penelitian ini.

## B. Saran- saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka saran untuk penelitiannya adalah:

1. Bagi peneliti selanjutnya, jika memakai variabel sama, sebaiknya pendistribusian kuesioner pilih pada salah satu staf seperti marketing saja, agar didapatkan informasi yang lebih banyak dan lebih luas lagi tentang bagaimana cara meningkatkan kinerja karyawan dalam perbankan.
2. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan mampu memasukkan variabel lain seperti variabel motivasi kerja dan sebagainya yang mempengaruhi kinerja karyawan agar dapat dibandingkan dengan hasil penelitian sebelumnya.